

Rotom
facilitates your logistics

BUSINESS CODE OF CONDUCT

Publicatiedatum 01.05.2023



1. Algemene principes

Integriteit, geloofwaardigheid, transparantie

Het bedrijf baseert zijn zakelijke acties en beslissingen op algemeen geldende ethische waarden, in het bijzonder integriteit, geloofwaardigheid en respect voor de menselijke waardigheid. Het bevordert op passende wijze transparantie, verantwoord bestuur en controle in de onderneming.

De scope

De Code of Conduct bevat bindende regels die door elke medewerker van het bedrijf moeten worden nageleefd. In het bijzonder zijn de leden van de directie en alle managers verantwoordelijk voor de actieve uitvoering van deze gedragscode. Ze moeten in alle opzichten een rolmodelfunctie vervullen. De Code is de basis en richtlijn voor het omgaan met ethische en juridische uitdagingen in het dagelijkse werk. Iedere medewerker kan met vragen en informatie in dit kader terecht bij zijn leidinggevende, de compliance officer of de directeuren.

Supply chain

Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij de leidende waarden van de Gedragscode naleven, ondersteunt hen hierin zo goed mogelijk en moedigt hen aan hetzelfde te doen in hun toeleveringsketens.

Naleving van de wet

Het bedrijf respecteert de wet- en regelgeving van de landen waarin het actief is. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de bepalingen van het nationale, Europese en internationale chemicaliënrecht, evenals voor embargo-, douane- en exportcontrolevoorschriften.

2. Gedrag tegenover concurrenten, zakenpartners en derden

Mededingings- en antitrustwetgeving

Het bedrijf respecteert de regels van eerlijke en open concurrentie en maakt geen afspraken die de concurrentie op ongepaste wijze beïnvloeden.

Medewerkers zijn verplicht zich te houden aan de regels van eerlijke concurrentie. In het bijzonder is elke overeenkomst, maar ook elk gecoördineerd gedrag met concurrenten over de volgende onderwerpen verboden:

- Prijzen en prijscomponenten
- condities
- klanten
- bezorggebieden
- Quota en capaciteiten overeengekomen marktuitgangen
- Stemmen op geplande innovaties

En gecoördineerd gedrag met collega's die eerlijke concurrentie met bepaalde leveranciers onmogelijk maken, met name op het gebied van prijzen en prijscomponenten.

Tenders

Als een contract wordt gegund op basis van een tender, zal het bedrijf geen biedingen bespreken of coördineren met andere inschrijvers.

Corruptie

Het bedrijf verzet zich uitdrukkelijk tegen elke vorm van corruptie in binnen- en buitenland en vermijdt zelfs de schijn zakelijke beslissingen te willen beïnvloeden door middel van oneerlijke handelspraktijken.

Geen enkele werknemer mag de zakelijke relaties van het bedrijf uitbuiten ten voordele van zichzelf of anderen, of ten nadele van het bedrijf. Dit betekent met name dat geen enkele werknemer ongeoorloofde privévoordelen (bijv. geld, materiële activa, diensten) toekent of accepteert bij zakelijke transacties die waarschijnlijk een passende beslissing zullen beïnvloeden.

Iedere medewerker van het bedrijf is verplicht om advies of hulp in te roepen bij vermoedens of juridische twijfels over het bestaan van corruptie of witteboordencriminaliteit. De compliance officer en/of de directeurs staan met raad en daad terzijde.

Het verlenen en accepteren van voordelen, uitnodigingen en geschenken

Uitnodigingen, zoals voor zakelijke maaltijden of evenementen, die overeenkomen met erkende zakelijke praktijken en gepast zijn, kunnen worden gegeven of aanvaard als ze niet leiden tot voorkeur. Hetzelfde geldt voor het aannemen of geven van geschenken.

Bij twijfel over het bestaan van een objectieve reden of het gebruikelijke karakter van een uitkering dient de werknemer dit eerst te vragen aan de compliance officer of een directeur.

Dit punt is intern uitgebreid en zinvol geregeld.

Ambtenaren

Voordelen van welke aard dan ook aan ambtenaren en andere functionarissen, evenals aan agenten van staatsinstellingen, zelfs indirect via derden, zijn verboden, ongeacht hun waarde.

Partijen en gekozen functionarissen

Bij schenkingen aan partijen en politieke organisaties alsmede aan gekozen functionarissen en kandidaten voor politieke ambten worden de geldende wetten in acht genomen.

Adviseurs en agenten

Het inschakelen van adviseurs, agenten en andere tussenpersonen mag niet worden gebruikt om het verbod op omkoping te omzeilen.

Donaties en sponsoring

Donaties worden alleen gedaan op vrijwillige basis en zonder iets terug te verwachten. Donaties en sponsoringdiensten mogen niet bedoeld zijn om heimelijk beslissingen in het belang van het bedrijf te promoten.

De schenking moet transparant zijn. De ontvanger van de schenking en het specifieke gebruik door de ontvanger moeten bekend zijn. Op elk moment moet verantwoording kunnen worden afgelegd over de reden van de schenking en het beoogde gebruik.

Betalingen vergelijkbaar met donaties zijn niet toegestaan. Met schenkingen vergelijkbare betalingen zijn schenkingen die slechts ogenschijnlijk worden verleend als betaling voor een dienst, maar waarvan de waarde duidelijk hoger is dan de waarde van de dienst.

Geld witwassen

Het bedrijf keurt het witwassen van geld niet goed. Alle medewerkers zijn verplicht zich strikt te houden aan de antiwitwaswetten. Ook moeten zij verdachte betaal- of andere transacties die wijzen op witwassen direct melden aan de compliance officer of een leidinggevende.

Fiscaal recht/douanerecht/buitenlands handelsrecht

De Vennootschap stelt belastingaangiften en aangiften naar waarheid op. Alle belastbare goederen worden naar behoren aangegeven door het bedrijf. Het bedrijf voldoet consequent aan de wettelijke vereisten voor exportcontroles en douane op het gebied van buitenlandse handel en douanewetgeving en garandeert de juiste uitvoering ervan.

Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij op een gekwalificeerde en tijdige manier gegevens over exportcontrole en buitenlandse handel verstrekken en dat zij voldoende beveiligingsnormen in de toeleveringsketen implementeren als onderdeel van wereldwijde douanebeveiligingsprogramma's.

3. Vermijden van belangenverstremming

Loyaliteit van werknemers

Het bedrijf verwacht loyaliteit van zijn medewerkers. Het bedrijf zorgt ervoor dat zijn medewerkers niet in situaties terechtkomen waarin hun persoonlijke of financiële belangen botsen met die van de onderneming of haar zakenpartners.

De werknemers van het bedrijf moeten elk persoonlijk belang dat in verband met hun werk zou kunnen bestaan, onmiddellijk aan hun leidinggevenden melden.

Nevenactiviteiten en participaties

Het is werknemers van het bedrijf verboden om leiding te geven aan of te werken voor een bedrijf dat concurreert met het bedrijf.

4. Omgaan met informatie

Bedrijfs- en handelsgeheimen

De medewerkers van het bedrijf zijn verplicht tot geheimhouding over handels- en zakengeheimen en andere interne aangelegenheden. Dit geldt dienovereenkomstig voor informatie over contractpartners en klanten die niet openbaar toegankelijk is. De geheimhoudingsplicht blijft gelden na het einde van het dienstverband.

Privacy

Naast de algemene vertrouwelijkheidsvoorschriften (bijv. 17 AVG) moet het gegevensgeheim volgens de AVG (EU) worden nageleefd. In het bijzonder is het verboden om beschermde persoonsgegevens zonder toestemming te verwerken, openbaar te maken, toegankelijk te maken of anderszins te gebruiken voor enig ander doel dan datgene dat deel uitmaakt van de respectieve legitieme taakvervulling. Deze verplichting tot gegevensgeheimhouding blijft bestaan, zelfs na het verlaten van het bedrijf.

Plicht van waarheid

Alle rapporten en andere schriftelijke documentatie moeten nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn. Dit geldt ongeacht of de meldingen intern zijn of aan de buitenwereld worden gegeven.

Gegevensverzameling en andere vastleggingen moeten gebaseerd zijn op de principes van een behoorlijke boekhouding en moeten altijd volledig en correct zijn.

5. Principes van sociale en ecologische verantwoordelijkheid

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Maatschappelijke verantwoordelijkheid is een onmisbaar onderdeel van een op waarde gerichte bedrijfsvoering en een sleutelfactor voor duurzaam zakelijk succes.

Mensenrechten

Het bedrijf respecteert en ondersteunt internationaal erkende mensenrechten. In dit kader zijn we ook voortdurend in dialoog met onze leveranciers om te voorkomen dat onze producten grondstoffen uit conflictgebieden bevatten.

Kinderarbeid

Het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid in welke vorm dan ook wordt nageleefd.

Duurzame houtproductie

Bedrijf zorgt voor gebruik van duurzaam geproduceerd hout in houten verpakkingen die voldoen aan nationale en internationale wet- en regelgeving (zoals EUTR): illegaal gekapt hout wordt niet geaccepteerd.

Het bedrijf eist van houtleveranciers dat ze verklaren dat er geen illegaal hout wordt geleverd.

Verbod op discriminatie

Discriminatie van medewerkers en derden wordt niet getolereerd. Het bedrijf neemt een krachtig standpunt in tegen onaanvaardbare behandeling van werknemers, met name seksuele of verbale intimidatie.

Gelijke kans

Het bedrijf promoot gelijke kansen voor haar werknemers.

Voldoen aan normen

Bedrijf conformeert zich aan de standaard palletspecificaties, zowel voor gesloten als open poolsystemen, met respect voor de eigendom van de poolpallet.

Arbeiders rechten

De vrijheid van vergadering en vereniging van werknemers wordt erkend voor zover wettelijk toegestaan volgens de nationale regelgeving. Het bedrijf leeft de geldende nationale wetten en arbeidsnormen na met betrekking tot een passende vergoeding en maximale arbeidsduur. Daarbij hoort natuurlijk ook het naleven van alle bepalingen van de wet die een algemeen minimumloon regelen volgens de nationale regelgeving. Over het algemeen zorgt het bedrijf voor eerlijke arbeidsomstandigheden.

Arbeidsveiligheid en gezondheidsbescherming

Arbo en veiligheid op het werk wordt gegarandeerd binnen de kaders van de nationale regelgeving.

Bedrijf streeft naar hoogwaardige arbeidsomstandigheden in het kader van de nationale CAO voor de Houtverwerkende Industrie in elk land, indien bestaand, of een andere van toepassing zijnde CAO.

Milieu- en klimaatbescherming

Duurzame milieu- en klimaatbescherming en efficiënt gebruik van hulpbronnen zijn belangrijke bedrijfsdoelstellingen voor ons.

Zowel bij de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten als bij de exploitatie van productiefaciliteiten zorgen we ervoor dat de daaruit voortvloeiende impact op het milieu en het klimaat zo laag mogelijk wordt gehouden en dat onze producten een positieve bijdrage leveren aan milieu- en klimaatbescherming voor onze klanten.

Elke medewerker is verantwoordelijk voor het zorgvuldig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en draagt door zijn individuele gedrag bij aan de bescherming van het milieu en het klimaat.

Het bedrijf zal ervoor zorgen dat het hout niet is behandeld met ongeautoriseerde conserveringsmiddelen of beschermingsmiddelen.

Bedrijf onderschrijft het belang van zorgvuldige naleving van de vereisten van ISPM 15 en handelt daarnaar.

Bedrijf draagt bij aan de circulaire economie voor verpakkingshout.

Consumentenbelangen

Het bedrijf houdt zich aan de regelgeving ter bescherming van de consument.

Sociaal engagement

Het bedrijf draagt bij aan de sociale en economische ontwikkeling van het land en de regio waarin het actief is.

6. Naleving van de Code of Conduct

Communicatie

Het bedrijf maakt zijn medewerkers bekend met de inhoud die in deze gedragscode wordt geregeld en licht de daaruit voortvloeiende verplichtingen toe. Het bedrijf communiceert de principes van de Gedragscode aan haar zakelijke partners.

Beleid en processen

De in deze gedragscode vastgelegde gedragseisen zijn bindend als onderdeel van de arbeidsovereenkomst voor de medewerkers van de onderneming en dienen derhalve te worden nageleefd.

Het bedrijf neemt alle noodzakelijke stappen om de basiswaarden en specificaties van deze gedragscode te implementeren door middel van passende organisatorische maatregelen en passende richtlijnen en processen in alle zakelijke gebieden.

Regelmatige controles

De vennootschap verbindt zich ertoe om regelmatig toezicht te houden op de naleving van de code.

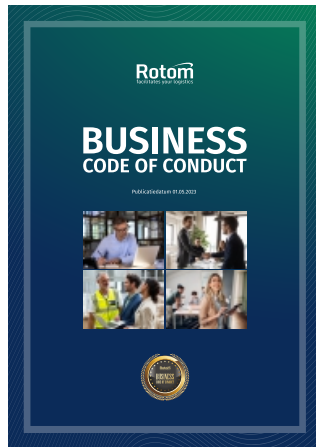
Kennisgeving van overtredingen

Elke medewerker van de onderneming is verplicht om (dreigende) overtredingen van wetten, interne reglementen en deze gedragscode die zij in acht nemen, onmiddellijk te melden aan de compliance officer of een directeur.

Meldingen van schendingen van deze Code zullen strikt vertrouwelijk worden behandeld en zullen geen nadelige gevolgen hebben voor de rapporterende medewerker, tenzij er bewust een onware beschuldiging wordt geuit.

Gevolgen van overtredingen

Overtredingen van de Gedragscode en wettelijke bepalingen kunnen, afhankelijk van de ernst, leiden tot arbeids- en aansprakelijkheidsrechtelijke gevolgen en ook tot strafrechtelijke sancties.



BRIEF VAN VERBINTENIS

Hierbij verklaar ik dat ik de Business Code of Conduct heb ontvangen en gelezen.
Ik bevestig hierbij en verbind mij ertoe deze Business Code of Conduct na te leven

Datum

Voor-en achternaam

Handtekening

